

**L'Université Savoie Mont Blanc recrute un  
Manager de projets Culture Scientifique Technique et Industrielle H/F**

**Recrutement contractuel uniquement**

**Quotité : 100%**

**Au sein de la Direction du Développement de la Recherche et de la Valorisation  
Site d'affectation : à définir (Chambéry ou Annecy)**

**Poste à pourvoir dès que possible**

**Contexte :**

Avec plus de 15 500 étudiants, une offre de formation pluridisciplinaire riche d'une centaine de diplômes nationaux et des laboratoires de qualité qui la font apparaître dans le classement de Shanghai, l'Université Savoie Mont Blanc est un établissement à taille humaine qui conjugue la recherche et la professionnalisation, la proximité avec ses territoires et une large ouverture sur le monde.

Sur ses trois campus d'Annecy, du Bourget-du-Lac et de Jacob-Bellecombette, elle propose différents cursus courts et longs (Diplômes d'université, Bachelors universitaires de technologie, Licences, Masters, Doctorats, Diplômes d'ingénieurs) que ce soit en formation initiale ou continue, en alternance ou via diverses validations, en présentiel ou à distance.

Entre Genève, Turin, Lyon et Grenoble, aux frontières de la Suisse et de l'Italie, avec le concours des collectivités qui l'ont vu naître et des entreprises qui l'accompagnent, elle est un acteur majeur du dynamique écosystème national et transfrontalier, fortement impliqué dans son développement économique, social et culturel.

L'Université Savoie Mont Blanc (USMB), université pluridisciplinaire hors santé, se distingue par une recherche d'excellence, un ancrage territorial fort et une large ouverture à l'international. Depuis 2002, l'USMB a mis en place une stratégie claire et ambitieuse de culture scientifique, technique et industrielle (CSTI) dont l'objectif est de faciliter le dialogue science et société et la diffusion des savoirs scientifiques à tous les publics.

Si l'USMB s'implique fortement dans des événements nationaux comme la Fête de la Science ou Ma thèse en 180 secondes, elle développe également des actions de CSTI spécifiques et innovantes, au bénéfice de tous les publics.

Enfin, vu la montée en puissance de la demande d'actions de vulgarisation scientifique, tout public confondu, une cartographie de l'état actuel est indispensable pour définir de manière pertinente un schéma directeur de la CCSTI à l'USMB.

**Affectation :** Direction du Développement de la Recherche et de la Valorisation (DDRV)

La Direction du Développement, de la Recherche et de la Valorisation (DDRV) a pour mission de mettre en œuvre la politique scientifique de l'établissement. Elle apporte son assistance aux projets de développement de l'établissement, aux unités de recherche et leurs projets et à la formation doctorale. Elle coordonne les activités de valorisation et de transfert des résultats de la recherche publique, de vulgarisation scientifique et offre une expertise pour le financement, l'administration et le management de la recherche.

**1. MISSION**

Au sein de la DDRV, en lien avec la vice-présidente Vie de campus, Culture, CSTI, Animation de la lutte contre les discriminations et la chargée de mission CSTI à l'USMB, le manager de projet assure la gestion et l'aide au pilotage de projets de culture scientifique, technique et industrielle des laboratoires de recherche.

**2. ACTIVITES ET CONDITIONS DE REALISATION**

**Activités principales :**

- Inventaire de la CCSTI au sein de l'USMB via une enquête à construire (actions, publics et partenaires) en vue de la définition du plan stratégique pluriannuel en matière de science ouverte (CSTI, médiation scientifique) ;
- Suivi d'actions de CSTI en cours : Amphis pour Tous, concours MT180s, Fête de la Science, ...
- Mise en place d'une nouvelle manifestation vers les scolaires et lycéens – lycéennes du territoire.

**Activités associées :**

- Prise en main de la plateforme Echosciences Savoie Mont Blanc en partenariat avec les 2 CCSTI du territoire ;
- Sensibilisation et promotion de la CSTI auprès des chercheurs de l'USMB : format à trouver ;
- Ecriture de procédures pour les actions de CSTI de l'USMB pour pérenniser les actions déjà existantes.

### **Conditions particulières d'exercice :**

- Déplacements ponctuels entre les 3 sites universitaires de l'USMB : Jacob-Bellecombette, Annecy et Le Bourget du Lac ;
- Déplacements ponctuels pour rencontrer les partenaires européens universitaires et partenaires locaux institutionnels ;
- Diversité des interlocuteurs et des types d'activités qui peuvent complexifier la mission.

### **3. COMPETENCES**

#### **Savoirs :**

- Expertise en ingénierie de suivi et d'administration de projets ;
- Connaissance du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de ses laboratoires de recherche ;
- Connaissance de actions de CSTI.

#### **Savoir-faire :**

- Planifier et suivre un projet d'un point de vue administratif et financier ;
- Maîtriser les étapes et outils nécessaires à la mise en place et au suivi d'une enquête ;
- Posséder des qualités rédactionnelles et une capacité de synthèse ;
- Posséder des qualités pédagogiques pour la formation de chercheurs.

#### **Savoir-être :**

- Sens aigu de l'organisation et de la planification ;
- Sens de l'initiative ;
- Aptitude à travailler en équipe multiculturelle ;
- Aptitude à travailler en transversalité, en lien avec plusieurs directions ;
- Réactivité, rigueur et sens des responsabilités ;
- Aisance relationnelle et sens de la communication ;
- Capacité d'adaptation et capacité à faire face à des situations complexes.

#### **Formation(s) et expérience(s) professionnelles souhaitées :**

Formation initiale de niveau master minimum avec une expérience dans le développement et le suivi de projets de culture scientifique, technique et industrielle.

### **4. CONDITIONS D'EMPLOI**

- Contrat à Durée Déterminée de 18 mois.
- Traitement brut mensuel en référence à la grille indiciaire contractuelle niveau ingénieur d'études (IGE): à partir de 1 982 € (INM 423 (échelon 3) pour tenir compte des diplômes et de l'expérience professionnelle).
- Droit annuel à congés : 3,75 jours par mois.
- Temps de travail : plusieurs modalités d'organisation \_ télétravail : possibilité de télétravail selon la charte applicable à l'Université Savoie Mont Blanc.
- Possibilités de subventions : restauration, transports publics, activités périscolaires...
- Prise en compte des différentes situations de handicap.

#### **Procédure de recrutement :**

Pour candidater, envoyer un CV et une LETTRE DE MOTIVATION par voie électronique **au plus tard le 16 mai 2022** à l'adresse : [Candidatures.Biatss@univ-smb.fr](mailto:Candidatures.Biatss@univ-smb.fr) (Direction des Ressources Humaines) **avec copie à** [direction.ddrv@univ-smb.fr](mailto:direction.ddrv@univ-smb.fr) **et à** [pascale.balland@univ-smb.fr](mailto:pascale.balland@univ-smb.fr)

Pour les questions relatives à la fonction et aux missions du poste, vous pouvez contacter :  
Mme Pascale BALLAND, [pascale.balland@univ-smb.fr](mailto:pascale.balland@univ-smb.fr)